



L'Union culturelle des Franco-Ontariennes

Rapport annuel De la Directrice Générale 2018 - 2019



488, rue St Philippe, Boîte postale # 5,
Alfred, ON, K0B 1A0 613 679 1334

ucfo@franco-ontariennes.ca

<https://franco-ontariennes.ca/>

Activités de l'année 2018-2019

Présenter des demandes d'appui financier

L'organisation travaille afin de développer et de maintenir des liens avec de nombreux bailleurs de fonds. L'UCF♀ a la réputation auprès des bailleurs de fonds, soit celle de réaliser efficacement ce qu'elle a dit qu'elle ferait, de bien gérer les fonds qui lui sont impartis et de joindre un grand nombre de personnes avec ses initiatives, qu'elles soient membres ou non de l'organisation.

La force du réseau de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes est un avantage certain pour la réalisation de projets à grand déploiement qui ont pour but de joindre le plus grand nombre de personnes possible tout en minimisant les coûts de mise en œuvre.

***Bailleur de fonds :** Ministère du Patrimoine canadien

Nom : Programmation 2019-2020 - Collaboration avec le secteur communautaire – Développement des communautés de langue officielle

Projet : L'Union culturelle des Franco-Ontariennes est une organisation à but non lucratif qui se consacre à améliorer les conditions et les réalités sociales des femmes francophones de l'Ontario dans le but ultime de renforcer la communauté dans son ensemble. Le travail de l'UCF♀ depuis 1936 permet à des milliers de femmes et leurs familles d'être mieux outillées et informées pour avoir un impact durable au sein de leurs communautés majoritairement rurales et semi-rurales.

Durée du projet : 1 an

Statut : La demande a été acceptée pour \$60 000.

***Bailleur de fonds :** Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) - Programme: « Effet multiplicateur »

Nom : Les entrepreneures de l'UCF♀

Projet : Le projet " Les entrepreneures de l'UCF♀ " consiste à mettre sur pied une association d'entrepreneures Franco-Ontariennes pour bénéficier du pouvoir de l'union.

Durée du projet : 2 ans

Statut : Refusée

***Bailleur de fonds :** Condition féminine Canada

Nom : Agissons pour l'égalité

Projet : Les objectifs principaux du projet sont les suivants :

- **Concevoir un livre blanc sur les femmes franco-ontariennes** pour que la société soit mieux et plus sensibilisée aux besoins des femmes francophones en matière de progression vers l'égalité des sexes sur le plan économique, social et démocratique en Ontario.
- **Une structure de l'organisation et un conseil d'administration plus efficaces** pour renforcer les capacités de l'UCF pour continuer à agir et mieux aider les Franco-ontariennes à accéder à l'égalité avec les hommes.
- **Du personnel féminin avec des conditions salariales équivalentes aux hommes** pour monter l'exemple vers une société égalitaire. Comment recruter et retenir notre personnel, sans financement récurrent?
- **Un plan de collecte fond** pour assurer la pérennité des programmes essentiels à la survie de l'organisme au cas d'une absence de financement.
- **Un plan stratégique repensé** reflétant les nouvelles capacités de l'organisme qui aura une plus grande sensibilisation, mobilisation et action dans la société pour faire avancer l'égalité des sexes.
- **Des statuts, des règlements et des politiques adaptés** à la nouvelle structure de l'organisation et du conseil d'administration.

Durée du projet : 4 ans

Statut : Refusée

***Bailleur de fonds :** Gouvernement du Canada - D'Emplois d'été Canada 2019

Nom : Emploi d'été

Projet : Engager une jeune entre 18 et 30 ans pour travailler comme stagiaire durant l'été à notre bureau d'Alfred.

Durée du projet : 16 semaines

Statut : Acceptée pour 8 semaines au salaire minimum.

***Bailleur de fonds :** Ministère du Patrimoine canadien - PALO

Nom : 50 ans déjà!

Projet : Le projet souligne le 50e anniversaire de la Loi sur les Langues officielles en 2019-2020 en rendant public et accessible à tous, une explication de la loi, l'impact et l'évolution de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes depuis la naissance de cette loi ainsi que la documentation récoltée par ses projets. En compilant ces données et en les mettant sur notre site internet, toutes les Canadiennes et tous les Canadiens francophones auront accès facilement à toutes ces précieuses ressources en français qui sont maintenant aux archives ou empilées dans des boîtes de carton réparties à travers l'Ontario.

Durée du projet : 1 an

Statut : Refusée

***Bailleur de fonds :** Gouvernement du Canada - Emploi et Développement social Canada - Nouveaux Horizons pour les aînés

Nom : En sécurité dans ma maison de retraite

Projet : Le but du projet « En sécurité dans ma maison de retraite » est d'accroître la sensibilisation aux mauvais traitements envers les aînées et plus précisément dans les maisons de retraite, en encourageant ainsi qu'en outillant ces personnes à s'affirmer pour faire cesser cette maltraitance.

Des personnes-ressources donneront des ateliers et elles feront du recrutement afin d'inciter les aînées et le public plus éloignés à consulter notre site internet et notre page Facebook, mis à jour avec toute l'information sur la maltraitance physique et mentale ainsi que l'exploitation financière dans les maisons de retraite. Des ressources seront disponibles avec les moyens de l'éviter ou de le faire cesser.

Durée du projet : 1 an

Statut : Acceptée pour 12 000\$

***Bailleur de fonds :** Agence de la santé publique du Canada

Nom : Cerveau en santé

Projet :

- Sensibiliser les Franco-Ontariens aux comportements stigmatisants tout en améliorant leurs connaissances des facteurs de risque.
- Livrer des séries de 10 d'ateliers de 2 heures en Français sur la prévention de la démence.
- Livrer des ateliers et des ressources pour outiller les aidants naturels à soutenir les personnes atteintes de démence tout en minimisant les répercussions sur leur propre qualité de vie.
- Mettre sur pied des cercles de soutien pour les aidants naturels de personnes atteintes de démence exclusivement en français.

Durée du projet : 4 ans

Statut : Refusée

***Bailleur de fonds :** Ministère du Patrimoine canadien - PALO

Nom : Mentorat par la jeunesse

Projet : Le projet a pour but de permettre la transmission de connaissances entre la jeunesse et la génération plus âgée de femmes issues des milieux ruraux et semi-ruraux du Sud de la province dans le domaine des technologies de l'information et des communications dans le but de générer des personnes âgées mieux en mesure de maximiser leur utilisation des nouvelles technologies; d'intéresser les jeunes à l'œuvre de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes dans les communautés et ultimement, de renforcer la communauté franco-ontarienne dans son ensemble tout en célébrant le 50e anniversaire de la Loi sur les langues officielles en 2019-2020 .

Durée du projet : 8 mois

Statut : Acceptée pour 15 000\$

***Bailleur de fonds :** Fondation Trillium du Canada

Nom : La jeunesse artisanale

Projet : Le projet « La jeunesse artisanale » a pour but d'offrir 20 formations à de jeunes filles de 12 à 25 ans sur diverses techniques des métiers d'art traditionnelles de la communauté franco-ontarienne et par la suite, d'organiser des expositions afin de faire mieux connaître l'artisanat. Ces activités rurales auront lieu dans la région 2, au nord de la province.

Durée du projet : 1 an

Statut : En attente d'une réponse

***Bailleur de fonds :** programme de partenariat pour le développement social (PPDS)

Nom : « Vivre comme personnes aidantes »

Projet : Le projet « Vivre comme personnes aidantes » vise à continuer à assister les personnes aidantes francophones à survivre en poursuivant leurs activités, en se composant avec leur rôle et en s'y adaptant de façon positive.

Durée du projet : 4 ans

Statut : En attente d'une réponse

Offrir de la formation sur des thèmes variés grâce à nos projets

- ✓ Le projet tentera de prouver par des évaluations et un sondage au début et à la fin de la prestation des services communautaires adaptés aux besoins, auprès des participantes des régions rurales pilotes, que l'acquisition d'habileté en **littératie financière** améliore la stabilité financière des femmes âgées francophones rurales et économiquement vulnérables. Nous espérons qu'elles changent de comportement par rapport à l'argent, pour qu'elles obtiennent une autonomie financière par l'acquisition de connaissances et de compétences pour gérer leur finance, incluant le fait de savoir comment établir un budget ou comment accéder aux avantages, aux crédits d'impôt, à des produits et services financiers sécuritaires, comme les instruments d'épargne...
Les ateliers sur la littératie financière ont été un vrai succès. Trois séries d'ateliers sur la littératie financière ont été données aux femmes de plus 50 ans et plus.
Bailleur de fonds : Fondation Trillium de l'Ontario

- ✓ Nous avons donné 26 ateliers et formations à 400 personnes aidantes. Nous avons démarré 6 cercles de soutiens avec 14 rencontres pour 80 personnes aidantes.
Les ateliers « **Vivre comme personnes aidantes** » sont très appréciés et nous continuons à en donner. Cependant, les cercles sont un peu plus difficiles à démarrer et surtout à maintenir. Nous espérons avoir des cercles de soutiens animés par des pairs, mais les personnes aidantes sont trop occupées pour être responsables d'un cercle. Elles ont même du mal à s'engager à faire partie d'un cercle de soutien.
Bailleur de fonds : Gouvernement fédéral - L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC), jusqu'en novembre 2019
Ministère de la Santé et des Soins de longue durée - Formation et sensibilisation des personnes soignantes jusqu'au 31 mars 2020

- ✓ Le but du projet « **Mes biens, je les garde!** » est d'accroître la sensibilisation aux mauvais traitements envers les aînés et plus précisément l'exploitation financière par les proches, en encourageant ainsi qu'en outillant ces personnes à s'affirmer pour faire cesser cette maltraitance. Le droit de la famille est complexe et beaucoup d'aînés ne connaissent pas les conséquences de l'absence de contrats familiaux.
Nous avons donné une formation et 21 ateliers : « Mes biens, je les garde! » à 300 aînés, sur l'exploitation financière par les proches.
Les ateliers : « Mes biens, je les garde! » ont dépassé nos attentes. Nous avons eu jusqu'à 55 participantes à un atelier, avec de la couverture médiatique (journal, radio).
Bailleur de fonds : Emploi et Développement social Canada - Nouveaux Horizons pour les aînés jusqu'en mars 2019

- ✓ Nous avons donné une formation aux membres du **CA sur leur rôle et leur responsabilité**.
Les membres du conseil d'administration ont compris qu'elles ont été élues par les membres pour prendre les grandes décisions pour diriger l'organisation. La direction générale les conseille et gère

l'UCF♀ au quotidien. Par contre, les membres représentées par les déléguées s'assurent que l'organisation suit sa mission et que sa survie n'est pas menacée. Les membres du CA sont responsables des décisions prises par le CA même si elles ont voté contre la proposition ou si elles sont absentes.

Autres projets/réalisations :

✓ La consultation auprès des membres

Résumé des résultats

- On va à l'UCF ♀ pour socialiser et faire de l'artisanat.
- On dit vouloir s'amuser, avoir du plaisir dans une structure qui présente davantage de légèreté.
- On s'entend que des changements au niveau de la structure et du fonctionnement doivent avoir lieu pour s'adapter à la nouvelle réalité tout en diminuant les coûts.
- On critique la structure et le fonctionnement, mais peu les femmes qui occupent des postes.
- La communication est un enjeu important.
- Certains commentaires sont contradictoires (ex. On reçoit bien l'information vs On ne reçoit pas l'information)¹.
- Même lorsque la majorité des réponses est positive, le taux d'insatisfaction demeure élevé et doit être pris en considération.
- On ressent un essoufflement des membres et une diminution/perte d'espoir dans la possibilité de recruter de nouvelles membres. La tendance semble plutôt aller vers s'adapter et continuer à profiter de l'UCF ♀ pour ce qu'elle peut apporter². On aime l'UCF ♀ et on veut la garder.

Fait intéressant à noter : seules deux répondantes ont utilisé le sigle ♀ dans le nom et la majorité des membres écrit au masculin.

¹ On pourrait évidemment attribuer ce facteur aux préférences et perceptions personnelles. Ces affirmations peuvent toutefois amener à constater qu'il y a un manque d'uniformité selon où l'on se trouve en province et qui est en poste.

² Elle regroupe tout de même plus de 700 membres!

Développer des mécanismes de gouvernance qui permettent d'accroître le soutien, la prise d'expérience et de confiance des gestionnaires.

Après le départ de l'ancienne directrice, le conseil d'administration s'est impliqué beaucoup plus dans les affaires courantes. Les membres du CA ont développé leur compétence et acquis de l'expérience en gestion. Elles ont été amenées à prendre de grandes décisions qui solidifient l'UCF♀ et qui ont un énorme impact sur l'avenir de l'organisation. Elles ont compris qu'elles ont été élues par les membres pour prendre de grandes décisions pour diriger l'organisation. Elles se sentent soutenues par la direction et leur confiance en elle a beaucoup augmenté.

De jour en jour, les gestionnaires connaissent de mieux en mieux l'organisation grâce à la transparence accrue de la direction et du CA

Les grandes réalisations de cette année en termes de gouvernance :

- ✓ **Nouvelles lettres patentes supplémentaires** en français reflétant notre mission actuelle.
- ✓ Retrait du caractère religieux de tous nos documents.
- ✓ **Plan stratégique 2018-2023** entériné par les membres.
- ✓ Révision des **règlements** par une avocate.
- ✓ Modification de la moitié des règlements pour les rendre conformes à la loi sur les personnes morales, adoptés par le CA et en attente d'être entériné par les membres
- ✓ Nouvelle **structure** adoptée par le CA et en attente d'être entérinée par les membres.

Explorer et créer de nouveaux partenariats porteurs pour le développement de la communauté.

L'union culturelle des Franco-Ontariennes est reconnue pour son travail de partenariat avec de nombreuses organisations.

Par contre, cette année nous avons fait un grand effort pour augmenter le nombre de partenaires.

Nous sommes assis à la table de concertation provinciale organisée par l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario qui favorise un plus grand alignement des efforts de la communauté.

Nous participons aussi mensuellement à la table de concertation de l'AFFC.

Cette participation et implication nous permettent de nous faire connaître et d'explorer de nouveaux partenariats. Nous ne cessons de chercher de nouveaux partenaires.

L'Union culturelle des Franco-Ontariennes avec son projet : « Vivre comme personnes aidantes » va chercher beaucoup de nouveau et aussi de fidèles partenaires comme : L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC), La Coalition des femmes de l'Alberta, Contact Nord, Le Phénix, Fédération des Francophones de Terre-Neuve et du Labrador, des organismes communautaires...

Avec le projet en littératie financière, nous avons collaboré avec l'OEB d'Ottawa, le centre d'éducation des adultes de New Liskeard, le centre communautaire d'Embrun.

Au niveau local, les cercles et d'autres organismes communautaires collaborent pour des activités comme : préparations de repas ou nourritures, cours d'artisanats et Tai-chi, bénévolats dans les hôpitaux et autres organisations de santé, collaboration avec des musées communautaires, banques alimentaires, friperies...

Favoriser et valoriser l'implication des femmes dans les communautés.

Les membres de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes sont très impliquées dans le développement et l'essor de leurs communautés. Elles sont parties prenantes d'une grande partie des activités qui contribuent à faire de leurs communautés de meilleurs endroits où vivre.

C'est en soulignant leurs accomplissements et en leur faisant miroiter la grandeur du travail qu'elles accomplissent qu'elles commencent à reconnaître et à valoriser ce qu'elles font.

Les membres contribuent beaucoup à des œuvres de charité ou aident des personnes dans le besoin en faisant des matelas, couvertures, prothèses mammaires, chapeaux, tricots, paniers, visites ...

L'organisation travaille avec une vision holistique des femmes. Afin d'accroître leur implication communautaire, il est nécessaire de tenir compte de plus d'un aspect de leur vie (santé mentale et physique, créativité et patrimoine par l'artisanat, développement et sécurité économiques, prévention de la violence, etc.) Un équilibre au sein de chacun de ces éléments contribue à l'épanouissement des femmes et à favoriser leur implication accrue dans l'avenir et le devenir de la communauté.

Offrir des activités pour les jeunes qui favorisent leur contribution au développement de la communauté.

Les valeurs du bénévolat doivent être inculquées jeunes afin d'être bien assimilées. Par contre, c'est difficile d'attirer les jeunes au sein d'une organisation avec une moyenne d'âge de 70 ans.

Dans certains cercles, des membres donnent des cours de tissages dans des écoles et les élèves d'une école d'architecture viennent pour une visite.

Certaines membres aident dans les écoles ou garderies avec les petits déjeuners ou autres choses...

Les cercles aident les jeunes dans leur collecte de fonds pour des activités (scout, optimistes, cadets, écoles)

Dans certains cercles, ce sont des jeunes de l'école qui viennent informer les membres vieillissants sur des programmes (« Vertus »)

Cette année, nous avons fait plus d'effort pour impliquer les jeunes dans les activités de l'UCF♀. Nous avons fait plusieurs demandes de subvention en ce sens.

Créer des activités pour accroître la fierté et la participation des membres dans la communauté franco-ontarienne

Tous les projets de l'UCF♀ impliquent et redonnent à la communauté franco-ontarienne. Souvent par de la formation, des ateliers, mais aussi avec des cercles de soutiens et autres.

Les cercles organisent des activités diverses (voyage en groupes, présentations intéressantes, festivités de Noël, confection de dons pour les hôpitaux et foyer,...). Cela accroît la fierté et la participation des membres du cercle dans la communauté.

Lorsque les artisanes vendent leurs œuvres au rabais, cela les valorise tout en s'impliquant dans la communauté.

Les membres contribuent beaucoup à des œuvres de charité ou aident des personnes dans le besoin en faisant des matelas, couvertures, prothèses mammaires, chapeaux, tricots, paniers, visites ...

Accroître la diversification financière de l'organisation afin d'augmenter la portée des activités de développement communautaire mises en œuvre.

Mise en œuvre de plusieurs activités de collectes de fonds : calendrier de tirages, tirages divers, vente de cartes Fündscrip, etc.

Au niveau des cercles, elles font des whists militaires, ventes d'artisanats ou autres produits aux marchés, bazar, exposition, foire, salons d'artisanats, repas spaghetti, bercethon...

Le financement obtenu pour la mise en œuvre de projets permet d'accroître l'impact de l'organisation dans les communautés et de répondre aux besoins exprimés par les femmes.

De nombreuses demandes d'appui financier ont été déposées, auprès plusieurs bailleurs de fonds. Les cercles redistribuent leurs collectes de fonds aux organismes locaux ou aux familles dans le besoin.

Refaire un plan stratégique qui reflète les besoins des membres et de la communauté francophone.

Le plan stratégique 2018-2023 a été élaboré par les membres du CA qui représente les communautés des diverses régions Franco-Ontariennes. L'experte en gestion qui coordonnait le projet s'est assurée que le plan reflète tous les besoins des Franco-Ontariennes.

Refaire le site internet de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes pour qu'il soit plus à la page et moins cher à opérer, mais surtout pour qu'il soit un vrai outil pour la communauté franco-ontarienne avec beaucoup d'informations utiles

Nous avons un très beau site internet maintenant. <https://franco-ontariennes.ca/>.

Nous avons mis beaucoup d'effort pour le rendre accessible.

Nous nous efforçons à l'améliorer et de l'étoffer au fil des mois.

Inciter les membres de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes à utiliser les courriels et Skype comme moyen de communication

Nous faisons la plupart des réunions du conseil d'administration par vidéoconférence, par Zoom cette année.

Nous avons aussi fait une demande de subvention pour un projet pour améliorer les compétences en informatique des Franco-Ontariennes. Le projet « Mentorat par la jeunesse » a été accepté et commencera en septembre dans le sud de la province.

L'Union culturelle des Franco-Ontariennes tient à remercier les partenaires financiers qui lui ont permis de mettre en œuvre des projets importants pour la communauté francophone de l'Ontario en 2018-2019.

➤ **Programmation 2018-2019**

Collaboration avec le secteur communautaire
Développement des communautés de langue officielle



Canadian
Heritage

Patrimoine
canadien

Canada

➤ **Vivre comme personnes aidantes**



Financé en partie par le ministère
de la santé de l'Ontario



Financé en partie par Gouvernement du Canada par le biais du
Programme de partenariats pour le développement social –
Composante « enfants et familles »

➤ **Littératie financière**



An agency of the Government of Ontario
Un organisme du gouvernement de l'Ontario

➤ **Mes biens, je les garde!.**



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada