



L'Union culturelle des Franco-Ontariennes

Rapport annuel 2020 - 2021



488, rue St Philippe, Boîte postale # 5,
Alfred, ON, K0B 1A0 613 679 1334

ucfo@franco-ontariennes.ca

<https://franco-ontariennes.ca/>

Mot d'introduction

C'est avec plaisir que nous vous présentons, le rapport annuel 2020-2021 de l'Union Culturelle des Franco-Ontariennes (l'UCF♀).

En plus de vous faire part de nos activités et projets qui ont été mis de l'avant tout au long de l'année, nous avons ajouté certains éléments, dont notre mission et notre vision.

En janvier 2021, l'UCF♀ célébrait ses 85 ans d'existence. Pour l'occasion, nous avons joint en annexe, un bref historique de l'UCF♀. Nous avons souhaité, de cette façon, rendre hommage à celles qui nous ont précédées et rappeler le travail continu de l'UCF♀ et de ses membres, ce qui a permis à l'organisme d'être là avec vous depuis 1936.

Encore aujourd'hui, et ce malgré la pandémie de la Covid-19 qui perdure, nous continuons d'être ancrées dans nos communautés grâce à nos cercles et nos projets et surtout nos membres. Et nous sommes choyées d'avoir des membres fidèles qui partagent la vision, les valeurs et les objectifs qui nous sont chers.

Nous tenons à souligner la contribution extraordinaire de nos bénévoles puisqu'elles nous permettent de continuer d'avancer. Nos membres ont fait environ 20 000 heures de bénévolat, et ce malgré ce contexte si difficile. Nous ne pouvons vous dire à quel point nous en sommes reconnaissantes et nous vous remercions de tout cœur.

Nous souhaitons également remercier les représentantes du conseil d'administration pour leur soutien et leur engagement inestimable ainsi que toutes les membres de l'équipe.

Notre mission

Faciliter l'épanouissement de la femme tout en favorisant son autonomie.

Notre vision

Forte, autonome, inclusive et leader dans la société, l'Union culturelle des Franco-Ontariennes (l'UCF♀) est une voix importante des femmes francophones de l'Ontario.

Mot de la présidente du conseil d'administration et de la directrice générale

C'est toujours un plaisir de renouer avec nos membres, spécialement pour fêter nos 85 années d'existence virtuellement et en personne. Il est certain que l'année 2020-2021 a été une année marquante pour le monde entier ainsi que pour l'Union culturelle des Franco-Ontariennes. Nous avons été témoins d'une année remplie de défis que nous avons pu surmonter grâce à l'innovation. Cette cohue et ce climat d'incertitude ne nous ont pas empêchés de bâtir de solides fondations pour l'UCF♀. Les nouveaux règlements administratifs ont été entérinés par les membres et mis en vigueur. La mise à jour des politiques a été entamée et une stratégie de recrutement mise en place. Nous pouvons désormais nous propulser vers de nouveaux sommets.

Pour ces raisons, nous ne pouvons passer sous silence le travail magistral de notre Conseil d'Administration et de la direction générale, qui ont fait preuve d'un dévouement sans pareil. Ce fut un privilège de travailler avec vous.

Depuis le début de la pandémie, l'Union culturelle des Franco-Ontariennes n'a pas cessé de réaliser des activités et de contacter ses membres. Il en est ressorti un réseau d'entraide afin de contribuer à l'amélioration du bien-être de toutes et d'assurer une inclusion sociale afin de briser l'isolement en temps de confinement.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos bénévoles pour leur dévouement et pour croire profondément en notre mission.

Les femmes francophones trouveront toujours un lieu accueillant et chaleureux au sein de l'UCF♀; un lieu prêt à défendre leurs droits et leur participation active à la société afin d'être un véritable catalyseur de changements dans leur vie.

Il est essentiel, chères membres, de vous remercier chaleureusement pour votre soutien au cours des années, vous qui continuez à être à nos côtés.

Nous remercions tous nos partenaires, nos bailleurs de fonds, nos consultants et consultantes et le personnel de l'UCF♀. Sans eux, ce rapport n'aurait pas lieu d'être.

Nous souhaitons à l'Union culturelle des Franco-Ontariennes que de belles années de croissance et d'épanouissement !

Bonne lecture !

Pauline Bernatchez et Marianne Vancaemelbeke



Présidente
Pauline Bernatchez



Directrice générale
Marianne Vancaemelbeke



Conseil d'administration 2020-2021

Conseil d'Administration 2020 – 2021

Le conseil d'administration a su garder le cap, relever les défis, et a continué à assumer ses fonctions malgré la pandémie et ses embûches.

Notre conseil d'administration a été très actif et a pu tenir 8 rencontres en virtuel pendant cette année.

Merci pour votre dévouement.

Conseil d'Administration 2020 - 2021

Comité exécutif

Titre	Prénom	Nom
Présidente	Pauline	Bernatchez
1 ère Vice-Présidente	Sylvia	Fenton
2e Vice-Présidente	Marthe	Restoule
Secrétaire-Trésorière	Paulette	Pâquet
Administratrice	Georgette	Cayer
Administratrice	Diane	Brissette

Administratrices

Régions

Prescott-Glengarry-Cornwall	Prés. Régionale	Thérèse	Tailleur
Prescott-Glengarry-Cornwall	V-Prés Régionale	Carol-Ann	Denis
Russell-Carleton-Stormont	Prés. Régionale	Lorraine	Bourdeau
Russell-Carleton-Stormont	V-Prés. Régionale	Suzelle	Grégoire
Cochrane-Kapuskasing-Hearst	Prés. Régionale	Marie L.	Bélanger
Cochrane-Kapuskasing-Hearst	V-Prés. Régionale	Pierrette	Bélanger
Sudbury-Nippising	Prés. Régionale	Lyse	Laurin
Sudbury-Nippising	V-Prés. Régionale	Louise	Demers
Windsor-Essex-Kent	Prés. Régionale	Carole	Gagnon
Windsor-Essex-Kent	V-Prés. Régionale	Nycole	Boisclair
Témiskaming	Prés. Régionale	Paulette	Pâquet
Témiskaming	V-Prés. Régionale	Aline	Lefebvre

Le personnel au 31 mars 2021

En plus de la Directrice générale, Marianne Vancaemelbeke, voici la petite équipe qui a su si bien vous accompagner pendant cette période de grands défis.



Anne-Marie Durocher

Agente de services aux Membres



Nicole Bougie

Coordnatrice de projets

Activités de l'année 2020-2021

Nos projets

Mentorat par la jeunesse

Bailleur de fonds : Ministère du Patrimoine canadien

Projet : Le projet avait pour but de permettre la transmission de connaissances entre la jeunesse et la génération plus âgée de femmes issues des milieux ruraux et semi-ruraux du Sud de la province dans le domaine des technologies de l'information et des communications. Ces personnes âgées pouvaient ainsi apprendre à mieux utiliser les nouvelles technologies.

Durant la pandémie, les jeunes aidaient par téléphone les aînées avec leurs défis informatiques. Cependant, le projet a dû être adapté justement à cause de la propagation de la Covid-19 et les services ont pu aussi être offerts par l'UCF♀ sous forme d'aide personnalisée.

Durée du projet : 1^{er} septembre 2019 au 31 août 2020. La date à laquelle devait se terminer ce projet a été repoussée au 31 août 2020. L'extension du délai a été autorisée pour permettre de finaliser le projet qui avait dû être mis sur pause.

Statut : Projet terminé



Patrimoine
canadien

Canadian
Heritage

Canada

En sécurité dans ma maison de retraite

Bailleur de fonds : Gouvernement du Canada - Emploi et Développement social Canada - Nouveaux Horizons pour les aînés

Projet : Le but du projet était d'accroître la sensibilisation aux mauvais traitements envers les aînées et plus précisément dans les maisons de retraite et les foyers, en encourageant ainsi qu'en outillant ces personnes à s'affirmer pour faire cesser cette maltraitance.

Nous avons donné des ateliers et une vidéo est publiée sur notre site web. Un dernier atelier virtuel a été donné le 16 mars 2021.

Durée du projet : mars 2019 à mai 2021. La date à laquelle devait se terminer ce projet a été repoussée au 13 mai 2021. L'extension du délai a été autorisée pour permettre de finaliser les ateliers, puisque la pandémie nous a obligé à retarder certaines activités.

Statut : Projet terminé



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Emploi et Développement social Canada
Programme Nouveaux Horizons pour les aînés (PNHA)
Projets communautaires

Covid 19 - Artisanat en français virtuel

Bailleur de fonds : Gouvernement du Canada - Emploi et Développement social Canada - Nouveaux Horizons pour les aînés

Projet : Ce projet vise à offrir des activités de secours ou de rétablissement liées à la pandémie de la COVID-19 aux aînés de notre communauté franco-ontarienne. Ce projet communautaire réduit l'isolement, améliore la qualité de vie des aînés et les aide à maintenir un réseau de soutien social.

Certaines de nos membres ont présenté des ateliers d'artisanat virtuel en français. Les six vidéos réalisées se trouvent sur le site internet de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes où tout le monde peut y avoir accès. Ces capsules nous montrent comment tisser, tricoter des mitaines et des foulards avec les mains, confectionner un ange et des cartes de souhaits, ainsi que faire de la broderie sur cartes.

Durée du projet : 30 mars 2020 au 29 mars 2021

Statut : Projet terminé



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Emploi et Développement social Canada
Programme Nouveaux Horizons pour les aînés (PNHA)
Projets communautaires

Artisanat en français

Bailleur de fonds : Gouvernement du Canada-Emploi et Développement social Canada-Nouveaux Horizons pour les aînés

Projet : Ce projet vise à encourager les membres aînés de L'Union culturelle des Franco-Ontariennes à donner des ateliers d'artisanat en français.

L'UCF♀ formera 15 à 20 bénévoles francophones aînées qui animeront une vingtaine d'ateliers en artisanat (tissage, tricot, broderie sur carte de souhaits, crochet, couture...) à travers la province. Ces aînées seront encouragées à mettre en commun leur savoir, leurs compétences et leur expérience au profit de la collectivité franco-ontarienne.

« Artisanat en français » favorise le vieillissement en bonne santé au sein des communautés franco-ontariennes en luttant contre la démence, notamment en sensibilisant les collectivités aux moyens de la prévenir, en offrant des ateliers communautaires en artisanat, en aidant les aînés vulnérables à sortir de l'isolement, à socialiser pour rehausser leur bien-être social et le dynamisme communautaire.

Durée du projet : 18 mars 2020 au 17 mars 2022. Une extension du délai a été autorisée puisque la pandémie nous a obligé à retarder la plupart des activités.

Statut : Projet en cours et les formations sont prêtes à être diffusées



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Emploi et Développement social Canada
Programme Nouveaux Horizons pour les aînés (PNHA)
Projets communautaires

Reliées dans l'isolement

Bailleur de fonds : Gouvernement du Canada-Emploi et Développement social Canada – Nouveaux Horizons pour aînés

Projet : L'Union culturelle des Franco-Ontariennes organisera 10 cafés-rencontres virtuels avec des séances d'apprentissage ou d'information, sur la santé mentale et des conseils pour les prévenir, ainsi qu'en leur donnant l'occasion de socialiser tout en gardant une distance sociale. Débutant en juin, un café-rencontre par mois sera présenté sur la plateforme Zoom.

Durée du projet : 28 mars 2021 au 27 mars 2022

Statut : Projet en cours



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Emploi et Développement social Canada
Programme Nouveaux Horizons pour les aînés (PNHA)
Projets communautaires

Agissons pour l'égalité

Bailleur de fonds : Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres « FEGC »

Projet : Ce projet de 37 mois répondra aux besoins en capacités organisationnelles permettant à L'Union Culturelle des Franco-Ontariennes de continuer à promouvoir les changements sociaux et systémiques en faveur de l'égalité des sexes. La capacité organisationnelle sera renforcée par un mandat bien défini, une gouvernance améliorée, une planification stratégique incluant un plan de relève et une stratégie de recrutement et de rétention des employés, un plan de santé financière à long terme et une stratégie provinciale de mobilisation des partenariats pour pouvoir apporter des changements ayant des incidences sur les femmes francophones en Ontario.

Les grandes réalisations de cette année en matière de gouvernance :

- ✓ Modification des règlements pour les rendre conformes à la loi sur les personnes morales, adaptés à la nouvelle structure et mandat, adoptés par le CA et entérinés par les membres à la dernière AGA.
- ✓ Révision des politiques et des formulaires par des professionnels, les administratrices ainsi que le personnel, pour les rendre conformes à la loi sur les personnes morales et adaptés à la nouvelle structure ainsi que les règlements administratifs 2020.
- ✓ Ressources humaines : Lalande & Gougeon ainsi que la direction générale ont travaillé sur l'analyse de marché, les descriptions de tâches, les échelles salariales et l'organigramme. Les descriptions de tâches et l'organigramme sont terminés.
- ✓ Discitus a été embauché pour faire le recrutement de la gestionnaire des opérations.
- ✓ Lancement de notre nouvelle infolettre le 8 mars (journée de la femme).
- ✓ Du contenu a été ajouté au site internet

Durée du projet : 24 février 2020 au 31 mars 2023

Statut : Projet en cours



Femmes et Égalité Women and Gender
des genres Canada Equality Canada

« Agissons pour l'égalité »

Vivre comme personnes aidantes (PPDS2)

Bailleur de fonds : Alliance des femmes de la francophonie canadienne et le Gouvernement du Canada par le biais du programme de partenariats pour le développement social

Projet :

- ✓ Le projet « Vivre comme personnes aidantes » vise à continuer à assister les personnes aidantes francophones à survivre en poursuivant leurs activités, en se composant avec leur rôle et en s'y adaptant de façon positive. Ces activités visaient aussi à briser l'isolement des personnes aidantes.

Les objectifs sont d'aider les personnes aidantes à acquérir des outils nécessaires à leur cheminement par l'intermédiaire d'activités de sensibilisation et d'apprentissage en groupe.

Du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021, nous avons eu les activités suivantes :

- ✓ Nous avons ajouté de l'information sur le site de l'UCF♀ au bénéfice de toute la communauté.
- ✓ Nous avons démarré 12 cercles de soutien, pour un total de 49 réunions pour 492 personnes aidantes. Les animatrices ont dû faire des cercles par téléphones pendant une certaine période. 41 cercles téléphoniques et 1 cercle virtuel ont été organisés durant la pandémie.
- ✓ Nous avons offert 4 cafés-rencontres virtuels mensuels ouverts à toute la communauté et un atelier de sensibilisation.
- ✓ Nous avons créé 38 réseaux téléphoniques entre bénévoles et personnes aidantes à travers l'Ontario.
- ✓ Les animatrices des cercles de soutien ont bénéficié de 2 sessions de formation.

Durée du projet : 1er septembre 2020 au 30 juin 2023

Statut : Projet en cours



Financé en partie par le gouvernement du
Canada par le biais du Programme de
partenariats pour le développement social



Canada



CAFÉS-RENCONTRES VIRTUELS

Novembre 2020

C'est bon
pour le moral

Décembre 2020

Noël autour
du monde

Janvier 2021

Apprivoiser
le changement

Février 2021

Le grand A
et Monsieur
Valentinus



L'Union culturelle
des Franco-Ontariennes
FRANCOONTARIENNES.CA



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

Financé en partie par le gouvernement
du Canada par le biais du Programme de
partenariats pour le développement social

Canada

Programmation

Programmation 2020-2021

Baillleur de fonds : Ministère du Patrimoine canadien – PALO

Cadre : Collaboration avec le secteur communautaire – Développement des communautés de langue officielle

Programmation : L'Union culturelle des Franco-Ontariennes est une organisation à but non lucratif qui se consacre à améliorer les conditions et les réalités sociales des femmes francophones de l'Ontario dans le but ultime de renforcer la communauté dans son ensemble. Le travail de l'UCF♀ depuis 1936 permet à des milliers de femmes et leurs familles d'être mieux outillées et informées pour avoir un impact durable au sein de leurs communautés majoritairement rurales et semi-rurales.

Au cours de cette année, nous avons accompli les réalisations suivantes:

- ✓ Maintient et mise à jour continue du site internet, tout en assurant son accessibilité
- ✓ Activités régulières sur la page Facebook de l'organisme
- ✓ Publication de vidéos où des artisanes expliquent leur travail de création, publiées sur l'espace Membre.
- ✓ Lancement et publication d'une infolettre qui sera ensuite distribuée mensuellement.
- ✓ **Aide informatique** : aide personnalisée offerte à toutes les membres pour les aider à utiliser les nouvelles technologies et plateformes numériques.
- ✓ **Coucou, c'est l'UCF♀**: Plus de 2000 appels téléphoniques aux membres. Ces appels de soutien ont contribué à créer des réseaux d'entraide entre les membres et avec la communauté.

Durée du projet : 1er avril 2020 au 31 mars 2022.

Statut : Projet en cours



Patrimoine
canadien

Canadian
Heritage

Canada

Partenariats et Formation

L'UCF♀ a participé à de nombreux programmes de formation grâce à des partenariats, dont les suivants :

- ✓ Programme de réactivation économique avec la Société économique de l'Ontario (SÉO) et le Conseil de la Coopération de l'Ontario (CCO)
- ✓ École innovation sociale
- ✓ Exponenti'elles
- ✓ Centre de leadership et d'évaluation (CLÉ)
- ✓ Alliance des Femmes de la Francophonie Canadienne (AFFC)
- ✓ Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO)

Ces partenariats et formations, nous ont permis d'avancer et d'acquérir de nouvelles compétences. Grâce à eux, nous pouvons être plus versatiles et offrir de meilleurs services à nos membres et à la communauté franco-ontarienne.

Calendrier des activités pour 2020-2021

Dates	Activités - Projets
Avril 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes »
Mai 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes »
Juin 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun, Casselman et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes »
Juillet 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun, Casselman, Hawkesbury et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes »
Août 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun, Casselman, Hawkesbury et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes » Coucou, c'est l'UCF♀ – appels de soutien fait aux membres et mise en place de réseaux téléphoniques pour aider les personnes aidantes.
Septembre 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun, Casselman, Hawkesbury et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes ». Limoges et Embrun - début des rencontres en présentiel. Création d'un cercle de soutien téléphonique provincial pour rejoindre les personnes ayant besoin d'aide durant la pandémie. Coucou, c'est l'UCF♀
Octobre 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun, Casselman, Hawkesbury et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes ». Cercle téléphonique provinciale se poursuit. Formation virtuelle donnée à la nouvelle animatrice pour le cercle de Fournier. Coucou, c'est l'UCF♀
Novembre 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun, Casselman, Hawkesbury et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes ». Rencontres en présentiel pour les cercles d'Embrun & Limoges. Coucou, c'est l'UCF♀ Premier café-rencontre virtuel : C'est bon pour le moral
Décembre 2020	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien de Casselman et Hawkesbury. Rencontre en présentiel pour les cercles de Limoges et Embrun – projet « Vivre comme personnes aidantes ». Coucou, c'est l'UCF♀ Vedettes et cinéastes recherchés pour le projet « Artisanat en français virtuel » Deuxième café-rencontre virtuel : Noël autour du monde
Janvier 2021	Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien d'Embrun, Casselman, Hawkesbury et Limoges – projet « Vivre comme personnes aidantes ». Premier cercle téléphonique pour Fournier.

	<p>Coucou, c'est l'UCF♀</p> <p>Planification des ateliers d'artisanat</p> <p>Troisième café-rencontre virtuel : Le changement</p>
Février 2021	<p>Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien de Casselman et Hawkesbury. Rencontre en présentiel pour les cercles de Limoges et Embrun – projet « Vivre comme personnes aidantes.</p> <p>Coucou, c'est l'UCF♀</p> <p>Montage des vidéos d'artisanat.</p> <p>Quatrième café-rencontre virtuel : Le grand A et Monsieur Valentinus</p>
Mars 2021	<p>Cercles téléphoniques pour les cercles de soutien de Casselman et Hawkesbury. Rencontre en présentiel pour les cercles de Limoges et Embrun – projet « Vivre comme personnes aidantes ».</p> <p>Coucou, c'est l'UCF♀</p> <p>Atelier : En sécurité dans ma maison de retraite</p> <p>Lancement de l'infolettre mensuel – journée de la femme</p>

L'Union culturelle des Franco-Ontariennes tient à remercier les partenaires financiers qui lui ont permis de mettre en oeuvre des projets importants pour la communauté francophone de l'Ontario en 2020-2021.



Patrimoine
canadien

Canadian
Heritage

Canada



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

Financé en partie par le gouvernement du
Canada par le biais du Programme de
partenariats pour le développement social

Canada



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Emploi et Développement social Canada
Programme Nouveaux Horizons pour les aînés (PNHA)
Projets communautaires



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

ANNEXE

Historique de l'Union culturelle des Franco-ontariennes

Les origines de l'Union culturelle des Franco-Ontariennes (l'UCF♀) remontent au 28 janvier 1936, date officielle de la constitution de l'organisme. En 1936, on travaille à préparer le terrain, avec les élections des comités et les collectes de fonds.

Mais c'est en 1937 que les activités commencent réellement, alors que les premiers regroupements locaux de fermières joignent les rangs de l'Union des cultivateurs franco-ontariens sous la bannière de l'Union catholique des fermières (UCF). Pendant un peu plus de deux décennies, l'organisation garde le statut de section féminine de l'Union des cultivateurs franco-ontariens. Puis, elle s'en détache et obtient en 1961 une charte provinciale. Les années qui suivent sont des années d'expansion.

Jusqu'aux années 1960, l'Union catholique des fermières (UCF) a surtout été constituée de cercles fondés dans l'Est ontarien. Cependant, l'expansion vers le nord de la province est présente dès la fin des années 1940. Quelques cercles sont fondés dans le diocèse de Hearst. Des dirigeantes de l'UCF, accompagnées de représentants du clergé, se rendent dans le Nord pour aider à la constitution des cercles de fermières. Mais c'est dans les années 1960 qu'une expansion notable se réalise. En 1962, le congrès général réunit pour la première fois des femmes du Nord et de l'Est: régions de Cochrane-Hearst, Sudbury-Nipissing et Prescott-Russell. De 401 membres réparties dans 15 cercles locaux en 1959, les effectifs du mouvement passent à 1,740 membres réparties dans 44 cercles en 1968.

En 1969, l'UCF choisit d'ajuster son fonctionnement aux réalités nouvelles en se donnant pour but de réunir toutes les femmes, peu importe leur profession ou leur lieu de résidence. L'UCF devient alors l'Union culturelle des Franco-Ontariennes, l'organisme renonçant à se limiter au regroupement des femmes rurales.

Les buts de l'Union culturelle des Franco-ontariennes (l'UCF♀) sont alors les suivants : travailler au progrès religieux, intellectuel, moral, social, économique et technique de ses membres; promouvoir l'épanouissement de la personnalité féminine au sein du foyer et dans la société; développer parmi ses membres l'esprit de justice, de charité et d'entraide mutuelle. Témoignant de l'envergure provinciale que veut se donner le mouvement, le fonctionnement de l'UCF♀ fait une place aux structures régionales, entre les cercles locaux et l'organisation provinciale. L'UCF♀ s'affirme comme l'une des principales organisations représentant les Franco-Ontariennes. Toujours en bonne partie centrée sur l'artisanat comme forme d'expression, l'UCF♀ œuvre à la formation et à l'information, en somme à la promotion de la condition féminine. Elle obtient plusieurs subventions qui lui permettent d'organiser un

secrétariat permanent et de donner vie à divers projets comme le programme d'orientation « Nouveau Départ » et le programme « Odyssée » visant à responsabiliser les femmes face à leur santé.

En 1982, les objectifs de l'organisation sont de; promouvoir l'épanouissement de la femme au sein du foyer et dans la société; développer parmi ses membres l'esprit d'entraide, de justice et de charité; promouvoir la culture française; sensibiliser les femmes à l'importance d'assumer leurs responsabilités dans une société en continuel changement; améliorer la situation de la femme par l'information et la formation.

L'expansion se poursuit puisqu'au moment du 50^e anniversaire de l'organisation en 1986, celle-ci compte 3 500 membres répartis dans 68 cercles. L'organisation voit aussi naître de nouveaux cercles dans le sud de la province. Cette expansion résulte des efforts qui sont mis de l'avant pour donner à cette organisation vouée à la promotion culturelle des femmes une envergure véritablement provinciale.

Les objectifs du mouvement sont demeurés constants au fil des ans : regrouper les femmes et les jeunes filles et promouvoir leur épanouissement social, culturel et religieux. Dans les dernières décennies, l'aspect religieux a cependant diminué en importance. L'artisanat reste au centre des activités des membres. Considéré comme une nécessité dans les premières décennies, il apparaît au fil des ans comme un moyen d'expression privilégié. Mais limiter l'action et l'impact de l'organisation à ce seul secteur d'activités équivaut à caricaturer le mouvement. Par la formation et l'éducation qu'elle offre à ses membres, l'UCF♀ répand plus que des techniques d'artisanat.

Depuis toujours, l'UCF♀ se consacre à améliorer les conditions et les réalités sociales des femmes francophones de l'Ontario dans le but ultime de renforcer la communauté dans son ensemble. Le travail de l'UCF♀ depuis maintenant 85 ans permet à des milliers de femmes et leurs familles d'être mieux outillées et informées pour avoir un impact durable au sein de leurs communautés majoritairement rurales et semi-rurales. Que ce soit par la santé, la prévention de la violence, le développement économique communautaire, les technologies de l'information et des communications ou la conservation de techniques artisanales traditionnelles, l'UCF♀ et ses membres sont une force vivante qui contribue au plein développement et à l'épanouissement de la communauté franco-ontarienne. La formation et l'information sont deux des moyens privilégiés par l'organisation afin d'aider à développer les compétences, le savoir-faire, la confiance et les connaissances nécessaires afin de s'impliquer pleinement dans le développement durable de la communauté. De plus, l'UCF♀ s'efforce de mettre sur pied des cercles de soutien, des cafés-rencontres et un réseau d'appels téléphoniques pour les personnes aidantes à travers l'Ontario.